



Bijlage 7. Conversie juni 2010 naar 2013 (info)

was	wordt	onderwerp	tekstbron
Versie juni 2010	Versie 2013	Opmerking: Standaardteksten en hoofdstukindeling vertaald uit Guide 83	Annex SL ISO / IEC 2012 (Guide 83)
H 1 tm 4	Deel A	Eisen Managementsysteem	
3.2.3	H4 tm 10	Gecertificeerd managementsysteem , vervalt als eis en wordt MVO managementsysteem voor niveaus 3 en 4	Guide 83, vraag CVD, vraag België
3.2.3	4.4 en 8.3	Voor Niveau 5 blijft onderscheidende eis voor 2 management systeemcertificaten	MVO Prestatieladder versie juni 2010
3.2.3	H8	Functioneren managementsysteem moet op niveau relevante output leveren	Certificatie eis werkend systeem x maanden
Hfdst 4	H4 tm 10	Niveaueisen worden op onderwerp met indeling cf. Annex SL ISO / IEC 2012 (Guide 83)	Guide 83, versie mei 2012 (België)
4.x.2	H5	Behoorlijk bestuur , stond verwerkt in tabel, nu uitgeschreven in eis.	Tekst CVD 3-6-2012
4.x.3	4.2	Stakeholder inventarisatie , Indeling per niveau en samenvoeging van teksten, waren stappen 1,2,3 van 9 stappen	MVO-P H3, H4 en bijlage 1
4.x.3.5	7.4	Stakeholder communicatie , was stap 9 in stakeholdermanagement	MVO-P H3, H4 en bijlage 1
4.1.4	4.3	Reikwijdte van MVO managementsysteem .	Guide 83, MVO-P 4.1.4
4.x.2	4.1	Indicatoren inventarisatie per niveau, Matrix samen gevoegd. Niveau 1+ 2 hebben Keuze indicatoren, Niveau 3,4 en 5 alle indicatoren Verplicht	Guide 83, versie mei 2012 (België)
4.x.2	Bijlage 1 /1	MVO indicatoren matrix ref ISO 26000	MVO-P versie 2010 (ind 1,4,5,11,32)
4.x.3	8.3	Stakeholdermanagement , Indeling per niveau samenvoeging van teksten, waren stappen 4, 5, 6, 7 van 9 stappen	MVO-P H3, H4 en bijlage 1
4.x.3.9	7.4	Stakeholdercommunicatie , was stap 9 in stakeholdermanagement	MVO-P H3, H4 en bijlage 1
ISO 9001, 4.x.3.9	H7	Ondersteunen , 7.1 middelen, 7.2 competentie, 7.3 bewustwording, 7.4 communicatie, 7.5 gedocumenteerde informatie	Guide 83, MVO-P H4 communicatie + bijlage 1
ISO 9001, 3.2, 3.3, H4	H 8 en inleiding	Uitvoering , pdca cyclus MVO managementsysteem	Guide 83, MVO-P H3 en H4
ISO 9001	9.2	Interne audits	Guide 83
ISO 9001	9.3	Beoordeling door het management	Guide 83
ISO 9001	10.1	Oorzaak analyse afwijkingen	Guide 83
H5 en H6	Deel B	Certificatieregeling	ISO 17021



Bijlage 1. MVO indicatoren, 7 kernthemas (norm)

People, Planet, Profit : 7 MVO kernthema's, 33 indicatoren MVO Prestatieladder		Link met ISO 26000 paragraaf
MVO-kernthema	MVO-kernthema I: BEHOORLIJK BESTUUR	6
De organisatie dient door het uitwerken en het afleggen van verantwoording aan haar stakeholders met betrekking tot de MVO-kernthema's onder de noemers People, Planet, Profit/Prosperity blij te geven van behoorlijk bestuur.		6.2
PEOPLE (22 indicatoren)		Link met ISO 26000 paragraaf
Indicator	MVO-kernthema II: arbeidsomstandigheden en volwaardig werk	6.4
1 Werkgelegenheid	De organisatie draagt zorg voor het welzijn van haar werknemers door het zeker stellen van de werkgelegenheid en het nakomen van de contractuele verplichtingen ten aanzien van de werknemers- <u>en minimalisering van nadelige effecten ten gevolge van reorganisaties en herstructureringen.</u>	6.4.1
2 Verhouding tussen werkgever en werknemer	De organisatie draagt zorg voor het welzijn van haar werknemers door passende sociale voorzieningen en het vastleggen van rechten en plichten tussen de werkgever en de werknemer in een arbeidsovereenkomst en eventueel voorwaarden, en een functie en/of taakomschrijving.	6.4.3
3 Gezondheid en veiligheid	De organisatie draagt zorg voor de veiligheid en gezondheid van klanten, werknemers en direct omwonenden door gebruik te maken van veilige faciliteiten, technologieën en werkwijzen en door voorbereid te zijn op calamiteiten.	6.4.6
4 Opleiding, <u>en onderwijs, aard en organisatie van het werk</u>	De organisatie draagt zorg voor het welzijn van haar werknemers door voorzieningen en mogelijkheden te bieden voor persoonlijke ontwikkeling- <u>in de vorm van opleiding, onderwijs, aard en organisatie van het werk.</u>	6.4.7
5 Diversiteit en kansen	De organisatie draagt zorg voor het welzijn van haar medewerkers door het uitvoeren van beleidsmaatregelen gericht op gelijke kansen, elimineren <u>en voorkomen</u> van discriminatie en achterstelling van werknemers.	<u>6.3.7</u>
Indicator	MVO-kernthema III: Mensenrechten	6.3
6 Strategie en beheer	De organisatie draagt zorg voor de ontwikkeling, naleving en continue verbetering van beleidsmaatregelen om zeker te stellen dat activiteiten, inkopen (waaronder producten, diensten en of uitbestede werkzaamheden) en investeringen niet conflicteren met de mensenrechten.	6.3.3 t/m 6.3.10
7 Verbod op discriminatie	De organisatie draagt zorg voor de ontwikkeling, naleving en continue verbetering van beleidsmaatregelen om zeker te stellen dat alle vormen van discriminatie worden voorkomen.	6.3.7
8 Vrijheid van	De organisatie draagt zorg voor de ontwikkeling, naleving en continue	6.3.10



vereniging en collectieve arbeidsonderhandelingen	verbetering van beleidsmaatregelen om zeker te stellen dat vrijheid van vereniging en collectieve arbeidsonderhandelingen niet worden belemmerd.	
9 Uitbanning kinderarbeid	De organisatie draagt zorg voor de ontwikkeling, naleving en continue verbetering van beleidsmaatregelen om zeker te stellen dat kinderarbeid wordt uitgebannen.	6.3.10
10 Preventie van gedwongen en verplichte arbeid	De organisatie draagt zorg voor de ontwikkeling, naleving en continue verbetering van beleidsmaatregelen om zeker te stellen dat gedwongen en verplichte arbeid wordt tegen gegaan.	6.3.10
11 Veiligheids Beveiligingsbeleid	De organisatie draagt zorg dat voor opleidingen op het gebied van mensenrechten voor beveiligingspersoneel bij hun taakuitoefening de mensenrechten en rechten van lokale bevolking of activisten respecteren.-	6.3.3
12 Rechten van inheemse bevolking	De organisatie draagt zorg voor de ontwikkeling, naleving en continue verbetering van beleidsmaatregelen om zeker te stellen dat rechten van de inheemse bevolking worden gerespecteerd en dat activiteiten van de organisatie ook aan hen ten goede komen.	6.3.9 en 6.3.10
Indicator	MVO-kernthema IV: Eerlijk zaken doen	6.6
13 Gemeenschap	De organisatie houdt zich aan de wetgeving en draagt zorg voor het minimaliseren van ongewenste effecten op de gemeenschap in het gebied van de activiteit.	6.6.6 en 6.6.7
14 Corruptie	De organisatie draagt er zorg voor dat omkoping en corruptie van de organisatie, of medewerkers wordt bestreden.	6.6.3
15 Publiek beleid	De organisatie draagt er zorg voor dat wanneer gekozen wordt voor het bijdragen aan politieke lobbygroepen en of politieke partijen deze bijdrage ethisch te verantwoorden is.	6.6.4
16 Concurrentie-belemmerend gedrag	De organisatie ontplooit geen activiteiten in strijd met de kartelwet en regelgeving betreffende concurrentievervalsing.	6.6.5
17 Naleving	De organisatie zal in geval van opgelegde sancties ten gevolge van het niet naleven van deze principes toelichten wat de oorzaak was en welke correctieve acties worden genomen. (zie §10.1)	

Indicator	MVO-kernthema V: Consumenten aangelegenheden	6.7
18 Gezondheid en veiligheid van consumenten	De organisatie draagt er zorg voor dat de ontwikkeling, naleving en continue verbetering van beleidsmaatregelen om zeker te stellen dat de gezondheid en veiligheid van afnemers van producten of diensten niet in gevaar worden gebracht.	6.7.4 en 6.7.8
19 Etikettering van producten en diensten	De organisatie draagt er zorg voor dat de ontwikkeling, naleving en continue verbetering van beleidsmaatregelen om zeker te stellen dat etiketten, productinformatie, bijsluiters etc. , afnemers van producten en diensten voldoende informeren over de beoogde toepassing, gebruik risico's en productprestaties.	6.7.3, 6.7.5 en 6.7.9
20 Marketing communicatie	De organisatie draagt er zorg voor dat de ontwikkeling, naleving en continue verbetering van beleidsmaatregelen om zeker te stellen dat normen en vrijwillige gedragscodes op het gebied van reclame worden	6.7.3, 6.7.5, 6.7.6 en 6.7.9



1	2	3	4	5
---	---	---	---	---



	nageleefd.	
21 Privacy van klanten	De organisatie draagt er zorg voor dat de ontwikkeling, naleving en continue verbetering van beleidsmaatregelen om zeker te stellen dat de privacy van consumenten niet wordt aangetast.	6.7.7
22 Naleving	De organisatie draagt er zorg voor dat in geval van opgelegde sancties ten gevolge van het niet naleven van deze principes, toegelicht wordt wat de oorzaak was en welke correctieve acties worden genomen. (zie §10.1)	

PLANET (8 indicatoren)		Link met ISO 26000 paragraaf
Indicator	MVO-kernthema VI: Milieu, grondstoffen, energie, emissies	6.5.3
23 Grondstoffen	De organisatie maakt haar grondstoffenverbruik inzichtelijk en neemt maatregelen om het gebruik van grondstoffen afkomstig uit recycle processen of afval te verhogen.	6.5.34 t/m 6.5.67
24 Energie	De organisatie maakt haar energiegebruik inzichtelijk en neemt maatregelen om energieverbruik te beperken of gebruik te maken van energie afkomstig uit duurzame energiebronnen.	6.5.45
25 Water	De organisatie maakt haar waterverbruik inzichtelijk en neemt maatregelen om het watergebruik te reduceren uit bronnen die schaars zijn of waarbij aanverwante ecosystemen of leefgebieden een aanzienlijk gevolg kunnen ondervinden.	6.5.45
26 Biodiversiteit	De organisatie draagt zorg voor dat haar aanwezigheid en haar activiteiten geen, of zo min mogelijk nadelige effecten hebben op de biodiversiteit in de omringende leefomgeving.	6.5.67
27 Uitstoot, afvalwater en afvalstoffen	De organisatie geeft informatie over: <ul style="list-style-type: none"> - de hoeveelheden uitstoot van broeikasgassen, - gebruik en uitstoot van stoffen die de ozonlaag aantasten, - de hoeveelheid uitstoot in de lucht van stikstofdioxide, zwaveloxide en andere relevante milieubelastende stoffen. Relevant in relatie tot de activiteiten van de organisatie. - totale hoeveelheid afval per soort en bestemming, - aanzienlijke lozingen op water onderverdeeld naar soort, - totale hoeveelheid van aanzienlijke niet opzettelijke lozingen van, chemische stoffen, olie of brandstof, daarnaast welke maatregelen genomen worden om de genoemde emissies en lozingen te reduceren.	6.5.3
28 Producten en diensten	De organisatie is verantwoordelijk voor het geven van milieurelevante informatie betreffende diensten en producten en de mogelijkheden van recycling of hergebruik hiervan.	6.7.3 en 6.7.5
29 Naleving	De organisatie zal in geval van opgelegde sancties ten gevolge van het niet naleven van milieuregelgeving toelichten wat de oorzaak was en welke correctieve acties worden genomen. (zie §10.1)	
30 Transport	De organisatie draagt er zorg voor dat de ontwikkeling, naleving en continue verbetering van beleidsmaatregelen om zeker te stellen dat de effecten van transport op milieu en ecosystemen zo veel mogelijk gereduceerd worden.	6.5.67



PROFIT (3 indicatoren)		Link met ISO 26000 paragraaf
Indicator	MVO-kernthema VII: Betrokkenheid bij en ontwikkeling v/d gemeenschap	6.8
31 Directe economische waarden die zijn gegenereerd en gedistribueerd	De organisatie is verantwoordelijk voor een financiële rapportage betreffende: <ul style="list-style-type: none">- Inkomsten,- Operationele kosten,- Personeelsvergoedingen,- Donaties en overige maatschappelijke investeringen,- Ingehouden winst en betalingen aan kapitaalverstrekkers en overheden.	
32 Positieve bijdrage aan lokale economie en bedrijvigheid	De organisatie draagt zorg voor een positieve bijdrage aan de lokale economie door personeel, diensten, goederen, materieel uit de lokale omgeving te betrekken en maakt dit inzichtelijk door middel van beleidsafspraken en procedures en de financiële rapportage. <u>De bijdrage aan de lokale gemeenschap dient niet beperkt te zijn tot economische ontwikkeling, maar kan ook sociale of milieuaspecten omvatten.</u>	<u>6.8.9</u>
33 Bijdrage aan het economische systeem	De organisatie draagt met haar activiteiten of diensten bij aan de verbetering van de infrastructuur op People, Planet en Profit aspecten binnen de invloedssfeer van haar organisatie en vestiging(en).	<u>6.8.9</u>

MVO Indicatoren: People, Planet & Profit 33 MVO indicatoren in 7 MVO kernthema's



1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

MVO Prestatieladder
Deel A van A en B



de MVO Prestatieladder

- Eisen MVO Managementsysteem

voor **M**aatschappelijk **V**erantwoord **O**ndernemen

versie 1 december 2013 1



Een praktische toepassing van People, Planet & Profit, zie ook richtlijn ISO 26000.